



PARCO NATURALE REGIONALE DI TEPIORA

BANDO PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2022

LA DIRETTRICE

VISTI:

- L'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:
 - *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 - *2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*
- L'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo cui l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;
- L'orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019, con il quale Aran conferma che l'attribuzione della progressione economica orizzontale può avere decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto, in via definitiva, il contratto decentrato integrativo che prevede l'attivazione di tale istituto;
- L'accordo stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2022 e accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022, siglato definitivamente in data 15.12.2022 che prevede all'art. 6 l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche;

RENDE NOTO

L'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Parco Naturale Regionale di Tepilora.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2022 che:

- ✓ abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

- ✓ non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- ✓ non siano incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla censura.

Ai fini della maturazione del requisito di accesso all'istituto il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile anche sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello reperibile sul Sito all'indirizzo www.parcoditepilora.it e/o presentati al protocollo;

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Servizio Personale del Parco naturale regionale di Tampilora e consegnata con le seguenti modalità:

- ✓ consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Parco, anche senza busta;
- ✓ tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@parcoditepilora.it

Le domande dovranno pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore **18:00** del giorno **20 dicembre 2022**.

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate sulla base delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa annuale, nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e produttività individuale di cui al vigente CCNL, fissata nell'accordo stralcio del CCDI 2022 – accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022- dell'Ente in € 2.035,82;

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quota di dipendenti non superiore al 50% del personale dell'Ente avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, fino alla concorrenza delle somme stanziata a tale scopo.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 6 dell'Accordo stralcio del CCDI 2022 dell'Ente, di seguito sinteticamente riportato e a cui si rinvia.

Art. 6 Progressioni economiche

1. A norma del CCNL 2016-2018, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. (Omissis)

4. Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio 2022, che possieda il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio 2022. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno; 5. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto l'accordo specifico, salvo diversa indicazione delle parti.

6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio.

7. (Omissis)

Per consentire l'applicazione del comma 6 del citato art.6 dell'Accordo stralcio del CCDI 2022 dell'Ente Parco, considerato che il sistema di valutazione dell'Ente è entrato in vigore nel 2021, si terrà conto delle valutazioni riferite al citato anno e pertanto dei punteggi assegnati nella relativa scheda di valutazione.

Per accedere alla progressione è necessario avere una valutazione annuale non inferiore a 60/100;

I punteggi per accedere alla selezione ai fini della progressione sono stabiliti nel modo come appresso indicato:

- La valutazione costituisce l'80% del punteggio per le progressioni;
- L'esperienza (permanenza in anni nella categoria di appartenenza) costituisce il 20% del punteggio:

Categoria e nuova Posizione Economica	Valutazione conseguita nell'anno precedente e punteggio assegnato
D2	<ol style="list-style-type: none">1. Puntaggi 100 conseguiti nella valutazione: 3 punti2. Puntaggi da 99 a 70 nella valutazione: 2 punti3. Puntaggi da 69 a 60 nella valutazione: 1 punto4. Puntaggi sotto i 60 (o nessuna valutazione): 0 punti
	Permanenza in anni nella categoria di appartenenza
	<ol style="list-style-type: none">1. 3-4 anni: 2 punti2. 2 anni: 1 punto

La progressione economica, nel limite delle risorse rese disponibili per l'anno, è attribuita ai dipendenti che concorrono alla medesima maggiore posizione economica e che hanno conseguito il punteggio progressivamente più alto, calcolato in base ai parametri del punto precedente, fino alla concorrenza dei posti disponibili.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria degli aventi diritto alla progressione economica viene redatta dal Dirigente in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività, ed ha validità limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

La graduatoria verrà notificata ai singoli dipendenti per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati. La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, in base alla normativa sull'accesso agli atti.

Qualora il dipendente ritenga che la valutazione non risponda alla sua effettiva e generale posizione può richiedere entro 10 giorni dalla comunicazione, la formula del contraddittorio; nel caso in cui siano stati presentati dei ricorsi avversi alla valutazione in concomitanza con le selezioni ai fini della progressione economica la stessa viene automaticamente sospesa fino alla conclusione della controversia.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto nel proprio contratto decentrato.

Ai sensi di quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il titolare del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio Personale.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Direttrice, dott.ssa Marianna Agostina Mossa.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Parco naturale regionale di Tepilora, sul sito internet www.parcoditepilora.it, nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Bitti, 15 dicembre 2022

La Direttrice

Marianna Agostina Mossa