



## **DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE**

N. 150 del 30 ottobre 2024

**OGGETTO: Applicazione C.C.N.L. del personale dirigente dell'area funzioni locali 16 luglio 2024 - triennio 2019-2021 – liquidazione degli emolumenti arretrati.**

### **LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E DEL PERSONALE**

**Vista** la legge istitutiva del Parco L.R n. 21 del 21/10/2014 ed in particolare le finalità di cui all'art 4/C;

**Visto:**

- la Legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni ed integrazioni “Nuove norme sul procedimento amministrativo”;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici del Parco così come modificato dall’Assemblea con deliberazione n. 10 del 7 marzo 2018;
- il Regolamento di contabilità del Parco approvato dall’Assemblea del Parco con deliberazione n. 8 del 22 aprile 2016;
- il bilancio di previsione 2024/2026 regolarmente approvato dall’Assemblea del Parco in data 27 Dicembre 2023 con deliberazione n. 36\_2023;
- il decreto del Direttore del Parco n. 1 del 18/01/2021 con il quale la Dott.ssa Claudia Satta è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale del Parco Naturale Regionale di Tepilora;

**Visto** l'articolo 36 del decreto legislativo n. 118/2011, così come modificato dall'articolo 9 del decreto legge n. 102/2013, che ha introdotto l'armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

**Rilevato che** in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

**Dato atto che:**

- ai sensi dell'art. 2, c. 2, CCNL 16.7.2024: “2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana”;
- ai sensi dell'art. 2, c. 3, CCNL 16.7.2024: “3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2”;

**Dato atto che** è necessario disporre, a favore del personale dirigente dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali.

**Rilevato che** l'art. 37, CCNL 16.7.2024 dispone:

“1. Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:

- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.

4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:

- dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.

Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.
6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.”

**Ritenuto** di provvedere in merito:

- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del personale dirigente, che nel caso specifico della Direttrice del Parco, è entrata in servizio alla data del 15 giugno 2021, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- all'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € 47.015,77, nonché della retribuzione di posizione nelle more l'attuazione, mediante successivo e separato atto, di quanto previsto dall'art. 39, CCNL 16.7.2024 inerente all'incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;

**Ritenuto** di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

**Visto** il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** lo statuto del Parco di Tepilora;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il regolamento di contabilità;

**Visto** il C.C.N.L. Dirigenza Area Funzioni locali 16 luglio 2024;

## **DETERMINA**

- 1) **di prendere atto che**, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- 2) **di attribuire**, per le ragioni espresse in narrativa, al personale dipendente Dirigente, interessato dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione;
- 3) **di dare atto che** a decorrere dal 1.1.2021 il nuovo stipendio tabellare a regime della qualifica dirigenziale è rideterminato in €. 47.015,77, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;

- 4) **di dare altresì atto che**, a decorrere dal 1° agosto 2024, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta dal 1° aprile 2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, mentre resta confermata l'I.V.C. riconosciuta a far data dal 1° aprile 2022;
- 5) **di dare atto che**, in applicazione dell'art. 37, c. 4, CCNL 16.7.2024, il valore economico delle retribuzioni di posizioni dovute alla dirigente del Parco di Tepilora è di conseguenza rideterminato con gli aumenti e le decorrenze previsti;
- 6) **di impegnare** per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, le seguenti somme corrispondenti ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili;
- 7) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8) **di dare atto che** il presente provvedimento è ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- 10) **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Claudia Satta;
- 11) **di trasmettere** il presente provvedimento agli uffici competenti per l'inserimento nella raccolta generale e al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.
- 12) **di pubblicare** il presente atto nell'Albo Pretorio e nel sito WEB del Parco.

**Il Responsabile del Servizio finanziario e del personale**

*Dott.ssa Claudia Satta*

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, esprime parere FAVOREVOLE sulla regolarità contabile del presente atto.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale**

*Dott.ssa Claudia Satta*