



## ***DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE***

N.174 del 29 Dicembre 2022

**OGGETTO: BANDO PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2022. APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

### **LA DIRETTRICE**

**VISTA** la Legge Regionale 24 ottobre 2014, n. 21, recante Istituzione del Parco naturale regionale di Tepilora; in particolare l'art. 9 comma 3 laddove stabilisce che il regolamento del personale deve uniformarsi, salvo gli adattamenti necessari, alla disciplina vigente per i dipendenti degli enti locali;

### **VISTI:**

- la Legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni ed integrazioni “Nuove norme sul procedimento amministrativo”;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- lo Statuto del Parco naturale regionale di Tepilora, approvato con Deliberazione dell’Assemblea del Parco n. 3/2015 del 9 marzo 2015, modificato il 23 febbraio 2018 con Deliberazione dell’Assemblea n. 9/2018, il 17 maggio 2018 con Deliberazione dell’Assemblea n. 27/2018, e in ultimo con Deliberazione dell’Assemblea n. 3/2019);
- il Regolamento di organizzazione degli uffici del Parco così come modificato dall’Assemblea con deliberazione n. 10 del 7 marzo 2018;
- il Regolamento di contabilità del Parco approvato dall’Assemblea del Parco con deliberazione n. 8 del 22 aprile 2016;
- il Bilancio di previsione 2022/2024 regolarmente approvato dall’Assemblea del Parco con deliberazione n.16 del 10 Giugno 2022;
- il Decreto del Presidente del Parco n.1 del 14 maggio 2021 con il quale così come da regolamento degli uffici, la Dott.ssa Marianna Agostina Mossa è stata nominata Direttrice del Parco Naturale Regionale di Tepilora;

**ATTESA** la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestorio nel procedimento in esame;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 21 maggio 2018;

### **RICHIAMATI:**

- la Deliberazione dell’Assemblea n. 15 del 10 giugno 2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la Deliberazione dell’Assemblea n. 16 del 10 giugno 2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;



- la Deliberazione dell'Assemblea n. 10 del 13 maggio 2022 di approvazione del Piano della Performance 2022;
- la Determinazione della Direttrice n. 115 del 2 novembre 2022, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- la Deliberazione dell'Assemblea n. 27 del 2 novembre 2022 divenuta esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt.7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano;
- la Deliberazione dell'Assemblea del Parco di Tepilora n.32 del 2 novembre 2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge, inerente gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione della contrattazione decentrata anno 2022.
- il Parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Antonangela Cadeddu, n.10 del 07.12.2022, con il quale viene attestata la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e vengono certificati gli oneri derivanti dall'ipotesi di Accordo stralcio del del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2022 e Accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022;
- la Deliberazione dell'Assemblea n. 33 del 12 dicembre 2022 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2022 e Accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022, sottoscritto in via definitiva in data 15.12.2022.

**VISTO** l'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2022 e Accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022, sottoscritto in via definitiva in data 15.12.2022.

**PREMESSO** che, al fine di dar corso al succitato Accordo definitivo, in data 16 Dicembre 2022 si è proceduto all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso l'Ente Parco Naturale Regionale di Tepilora.

**VERIFICATA** l'insussistenza per la scrivente dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco Naturale Regionale di Tepilora.

**DATO ATTO** che il bando e lo schema di domanda sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente per n. 5 gg. consecutivi.

**ATTESO** che è stata effettuata la valutazione delle domande pervenute, attestata con verbale del 29.12.2022;

**VERIFICATO** che sono pervenute n.5 istanze, tutte ammesse alla valutazione successiva;

**DATO ATTO** che l'applicazione dei criteri del bando ha determinato l'attribuzione dei punteggi indicata nella tabella sottostante (in ordine alfabetico):

DIPENDENTE	PUNTEGGIO
Ghisu Dina Liana	5



Sanna Luigi Salvatore	5
Satta Marino	5
Pala Alessandro Salvatore	4
Satta Claudia	4

**CONSIDERATO:**

- che la situazione di parità di punteggio di punteggio dei dipendenti Ghisu, Sanna e Satta M., i primi tre per maggior punteggio, ha reso necessario il ricorso alle previsioni del bando (e dello stesso Accordo stralcio all'art. 6 comma 6), che stabiliscono che *“Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio”*
- che in base alla maggiore anzianità di servizio, desunta dai contratti agli atti nei fascicoli personali dei dipendenti, la posizione dei primi tre risulta essere la seguente:
  1. Ghisu Dina Liana (computando il precedente contratto a tempo determinato, continuativo con l'assunzione a tempo indeterminato);
  2. Satta Marino;
  3. Sanna Luigi;
- che la graduatoria derivante dalle suddette valutazioni risulta pertanto essere la seguente:

	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	Ghisu Dina Liana	5
2	Satta Marino	5
3	Sanna Luigi Salvatore	5
4	Pala Alessandro Salvatore	4
	Satta Claudia	4

**CONSIDERATO** che in base all'Accordo economico per l'anno 2022 le risorse previste per la progressione economica orizzontale sono pari a € 2.035,82, corrispondenti a n. 2 progressioni dalla categoria D1 a D2 (corrispondente al 40% degli aventi diritto) e che pertanto usufruiranno della progressione economica per l'anno 2022 i dipendenti Ghisu Dina Liana e Satta Marino;

**RITENUTO** pertanto per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva confermando l'elenco e i punteggi contenuti nel richiamato verbale del 29.12.2022 e relativi allegati in atti che saranno resi disponibili a semplice richiesta da parte degli interessati.

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue.

**DETERMINA**

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituiscono presupposto e motivazione ai sensi degli artt. 1 e 3 della legge 241/90;

**DI APPROVARE** la graduatoria relativa alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali anno 2022, come sotto esposta:

	DIPENDENTE	PUNTEGGIO
--	------------	-----------



1	Ghisu Dina Liana	5
2	Satta Marino	5
3	Sanna Luigi Salvatore	5
4	Pala Alessandro Salvatore	4
	Satta Claudia	4

**DI STABILIRE** che in base all'Accordo economico per l'anno 2022 le risorse previste per la progressione economica orizzontale sono pari a € 2.035,82, corrispondenti a n. 2 progressioni dalla categoria D1 a D2 (corrispondente al 40% degli aventi diritto), e che pertanto sono ammessi alla progressione economica per l'anno 2022 i dipendenti Ghisu Dina Liana e Satta Marino.

**DI RICONOSCERE** con decorrenza 01/01/2022 gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto:

**DI DARE ATTO** che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per differenze retributive 2022, oltre agli oneri riflessi, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2022, di cui alla Determinazione della Direttrice n. 115 del 2 novembre 2022 e sul capitolo di spesa n. 10180104 Art.1, Miss.1, Pgm11, PdC 1.01.01.01 del bilancio dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora 2022-2024.

**DI DARE ATTO INOLTRE CHE** la presente determinazione, comportando impegno di spesa, viene trasmessa al Responsabile del Servizio finanziario ai fini dell'attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, commi 7, 8 e 9, del D.Lgs. n. 267/2000;

**DI PUBBLICARE** il presente atto nell'Albo Pretorio e nel sito WEB del Parco;

**DI DARE ATTO** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso nel termine di giorni 20 dalla data di pubblicazione della presente;

**La Direttrice**

*Marianna Agostina Mossa*

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 43, comma 2, lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

**La Responsabile del Servizio Finanziario**

*F.to Dott.ssa Claudia Satta*